

HRSCANNER

презентация возможностей системы
онлайн-оценки персонала Hrscanner.ru



HRScanner на службе вашего бизнеса

Я предприниматель и в моих компаниях сейчас трудится более 200 сотрудников. Чтобы собрать эту команду, мы просмотрели десятки тысяч резюме и провели тысячи собеседований с потенциальными кандидатами.

Для повышения эффективности найма я больше года создавал свою систему автоматизации отбора кандидатов и сейчас с радостью представляю вам HRScanner.

В этой презентации я расскажу, как система HRScanner уже помогла десяткам предпринимателей и как она может усилить ваш бизнес.

Олег Торбосов,
основатель проекта



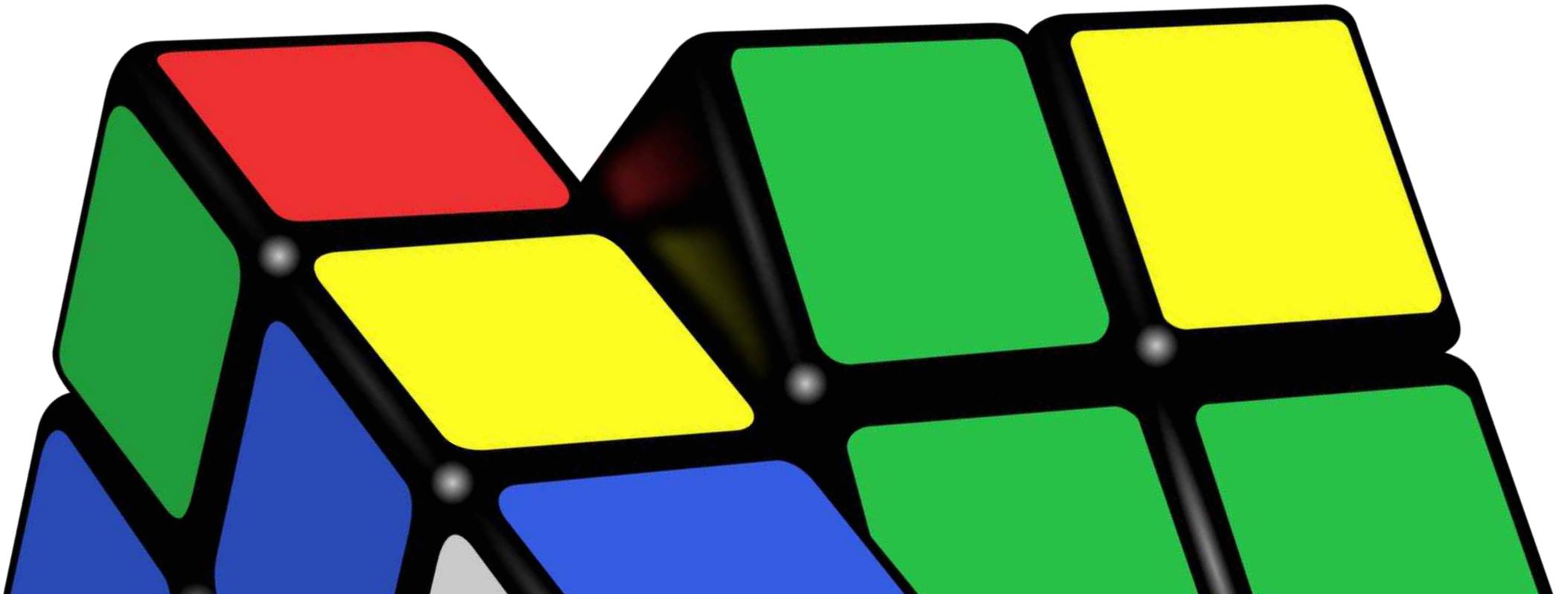
5 основных проблем найма сотрудников

С проблемами, описанными далее, сталкивается большинство предпринимателей и hr-менеджеров во всем мире.



Вы сомневаетесь и не можете решить, брать этого кандидата или нет

Найм – предсказание будущего. Брать или не брать человека в команду? На что обращать внимание, когда столько факторов? Для принятия решения необходима информация. На что мы опираемся при отборе? Чаще всего в дело идет интуиция. Цена ошибки бывает очень большой.





Люди врут в резюме и на собеседовании

Вы читаете резюме этого великолепного кандидата и приглашаете его на собеседование, тратя свое время. Часто оказывается, что за красивыми словами нет ни навыков, ни результатов. Разочарование от потраченного впустую времени и понимание, что ваша система найма не совершенна.



Вы забываете ответить на отклики или перезвонить некоторым кандидатам

Разбирая входящие отклики, легко запутаться и про кого-то забыть. Иногда бывает проще отправить отказ, чем вспомнить что-то про этого человека. Недовольные кандидаты потом звонят и требуют объясниться, пишут негативные отзывы в Интернете, портя репутацию компании.

Вы назначаете собеседование, но многие кандидаты не приходят

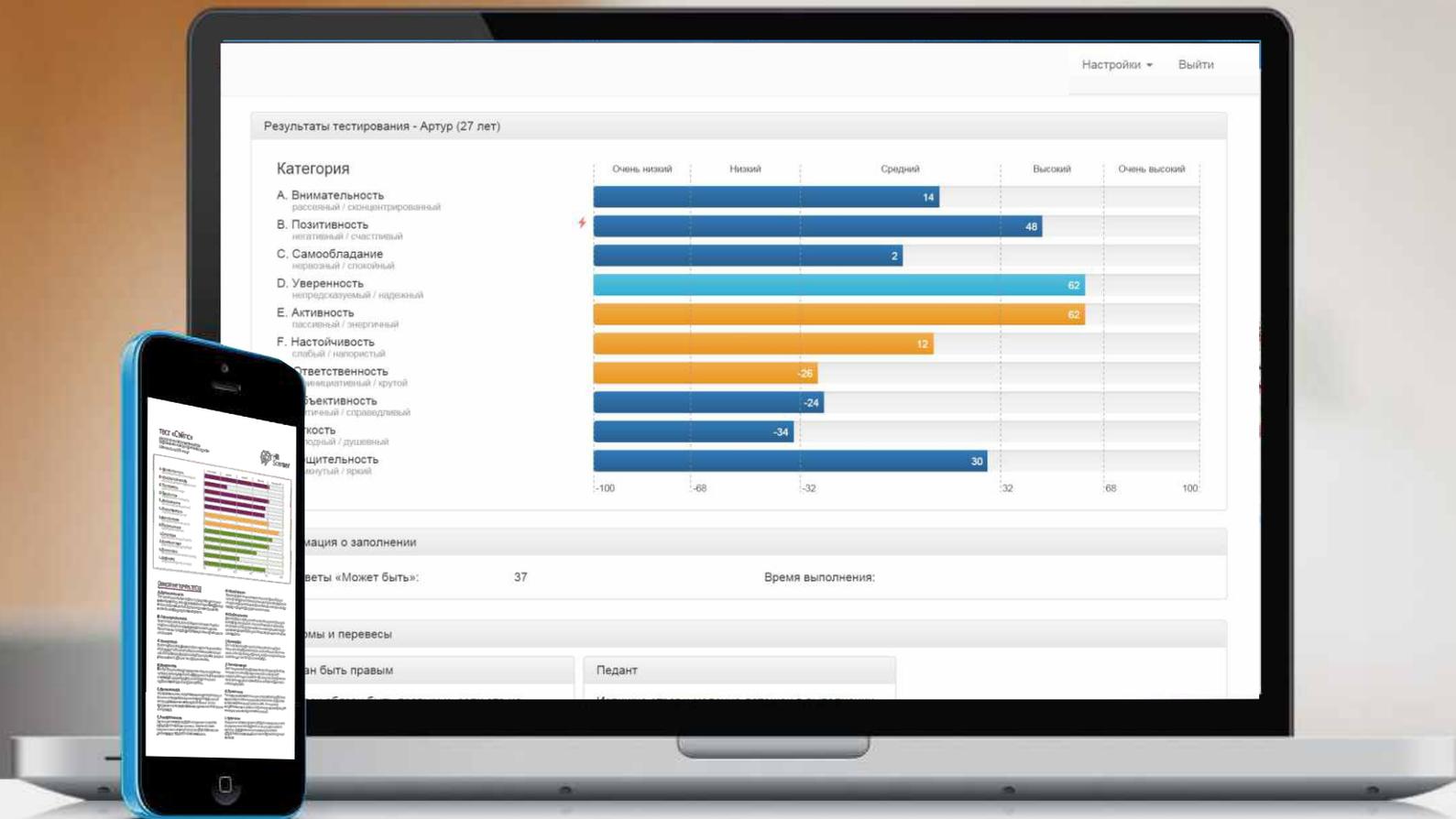
По факту, чтобы попасть на собеседование, в большинство компаний нужно просто составить красивое резюме и откликнуться на вакансию. Пару минут разговора по телефону и вас пригласили. Ценность вашего собеседования равна одному клику мышкой.





Нанятые сотрудники плохо выполняют свою работу

Вы взяли человека и не можете понять, что же ему не хватает. Почему он так часто болеет и попадает во всякие неприятности? Может его уволить? Но у вас уже нет четкой уверенности, что на его место вы найдете кого-то лучше.



Hrscanner – инструмент для тех, кто работает с людьми

Hrscanner – это онлайн-сервис для тестирования как действующих сотрудников, так и потенциальных кандидатов на место в вашей компании. Всего два клика и на почту человека приходит письмо со ссылкой для прохождения тестирования.

Как только сотрудник прошел тест, мы видим его результаты в виде удобного графика с показателями. Теперь у нас достаточно информации для анализа, что значительно повышает точность найма или принятия решения по текущему персоналу.

"Продуктивность" - Ростислав (30 лет)

Любой человек в ходе своей работы в компании создает определенную ценность для организации. Конечный результат работы сотрудника назовем «продуктом должности». Например, дворник подметает и убирает территорию, продукт его должности — это чистый двор. Секретарь сидит на входящих звонках, её «продукт должности» это максимально быстро направленный к нужному сотруднику звонок клиента. Именно за производство такого «продукта» компания выплачивает сотруднику зарплату и поддерживает его. Согласны ли вы, что у любой должности в организации имеется свой «продукт»?

Комментарий: Да, полностью

Время выполнения: 0-18:14:33

Пожалуйста, поясните Ваш предыдущий ответ.

Комментарий: Если под Продуктом понимается любой результат деятельности Должности, то утверждение, что у каждой должности есть свой Продукт верно.

Время выполнения: 00:04:30

Какую должность вы занимали на последнем месте работы?

Комментарий: Старший менеджер отдела международного маркетинга и продаж\International sales & marketing department Manager

Время выполнения: 00:01:42

Как долго Вы проработали на этой позиции?

Как изменялся со временем объем возложенной на вас ответственности?

Ответ: Рос

Комментарий: Со временем я проявлял себя, как ответственного, быстро обучаемого и инициативного сотрудника, в следствие чего, официальное или неофициальное руководство отделом переходило ко мне, и, как следствие рос объем ответственности и, разумеется, дохода.

Время выполнения: 00:04:50

Как с течением времени изменялся объем выполняемой вами работы с момента прихода в компанию и до настоящего времени?

Ответ: Рос

Комментарий: Круг ответственности и объем работы всегда рос с опытом, к чему испытывался интерес. Период адаптации обычно занимал 3-6 месяцев.

Время выполнения: 00:02:33

Действуете ли Вы в своей работе на основе поставленных планов?

Комментарий: Да

Время выполнения: 00:00:11

Результаты Вашей деятельности на этой работе выше плана?

Ответ: Выше

Комментарий: Я всегда работаю на максимально достижимый результат, качественное исполнение и учет интересов компании, и это не зависит от плана.

тест «Резалт»

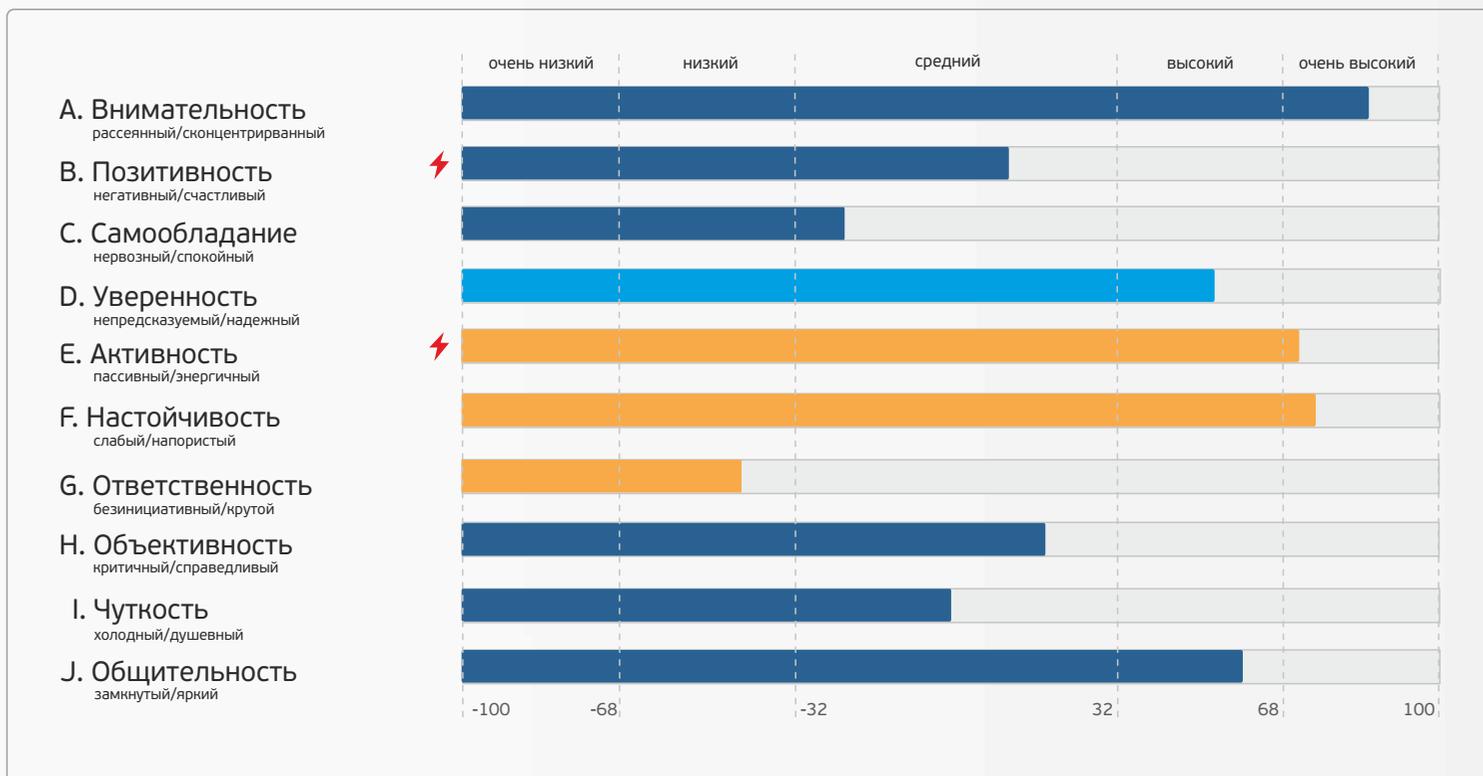
универсальный тест для оценки продуктивности сотрудников

20 вопросов | 10 минут

В большинстве случаев основным источником для получения информации о кандидате выступает его резюме. Но что такое резюме? Это история кандидата о самом себе и очень часто не самая правдивая.

Новое место работы не меняет кандидатов, поэтому при выборе сотрудника нужно обращать особое внимание, прежде всего, на его результаты на предыдущем месте, эффективность и умение достигать целей.

Тест «Резалт» из 20 вопросов позволяет быстро оценить эффективность кандидата и принять решение, стоит ли приглашать человека на собеседование и тратить на него свое время.



тест «Тулс»

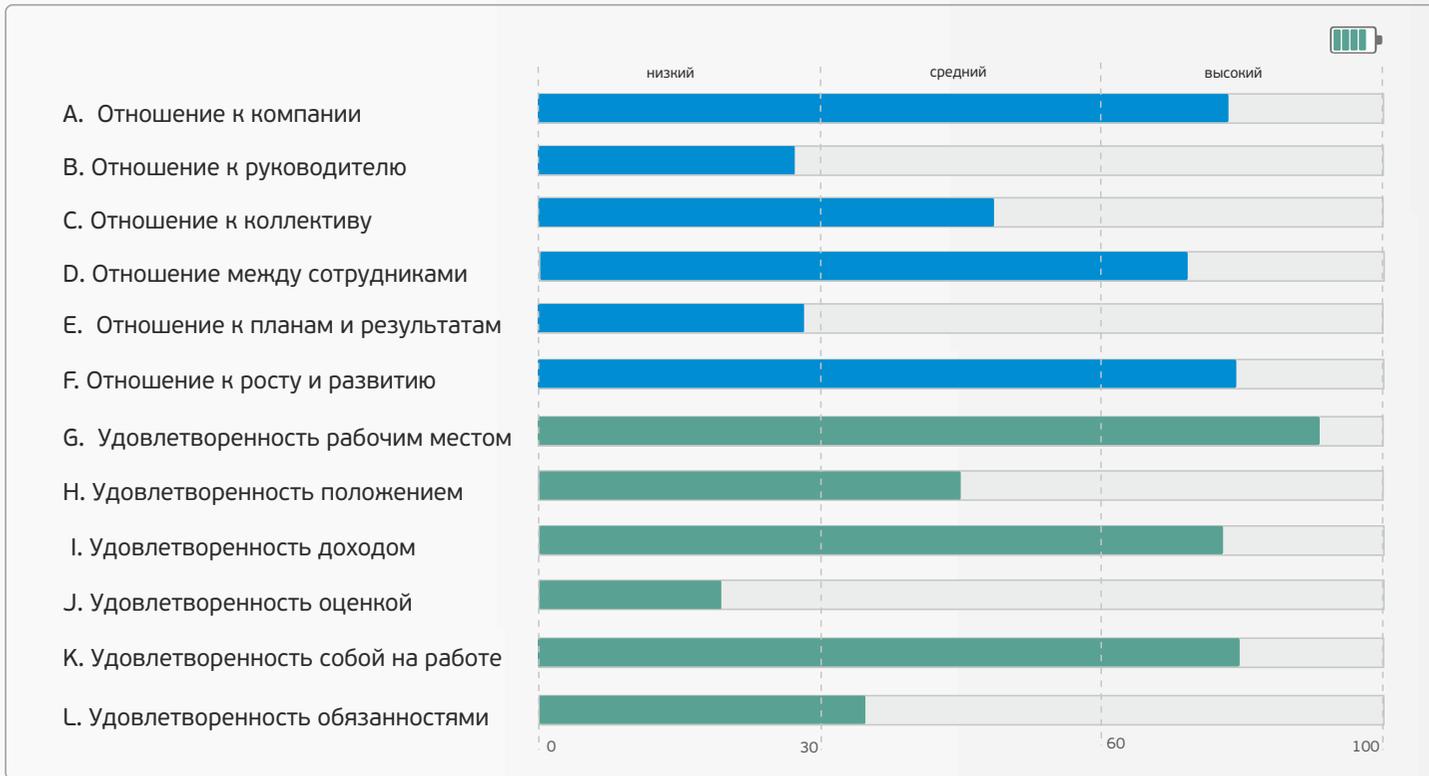
универсальный тест для оценки
личностных качеств человека

200 вопросов | 30-40 минут

Каждый сотрудник приходит к нам с набором определенных инструментов личной эффективности, сформированных за свою жизнь, благодаря которым он и способен делать работу.

Большой универсальный тест из 200 жизненных вопросов даст вам полную картину о человеке по 10 показателям, выводя результаты тестирования в виде графика в вашем кабинете.

Вы мгновенно увидите какими инструментами для достижения результата обладает кандидат и сможете точнее принять решение о найме.



тест «Регард»

универсальный тест для оценки вовлеченности сотрудников

88 вопросов | 8 минут

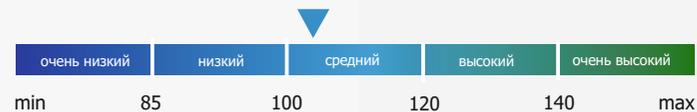
На любого сотрудника, работающего в компании, влияет множество факторов, которые могут как повышать его продуктивность и пользу для компании, так и снижать его эффективность и желание работать.

Тест из 88 вопросов, относящихся к работе сотрудника, позволяет измерить его индекс вовлеченности и 12 отдельных показателей, которые её формируют.

Чтобы сотрудники давали честные ответы и не вводили нас в заблуждение, мы сделали отдельный индикатор под названием «индикатор лжи», который выглядит как заряженный аккумулятор и позволяет сразу вычислить нечестные ответы.

102

балла



70-75 баллов. Очень низкий уровень интеллекта. Не подходит для руководящих должностей и должностей, требующих применения умственных способностей.

80-100 баллов. Низкий уровень интеллекта. Человек с таким интеллектом с трудом оценивает ситуацию и принимает разумные решения. Не подходит для руководящих должностей и решения задач, требующих применения аналитических способностей.

100-120 баллов. Средний уровень интеллекта. Человек с таким интеллектом в целом может оценивать ситуации. Этого уровня интеллекта хватит для принятия не очень сложных решений, но такой сотрудник не рекомендован для руководящих должностей.

120-140 баллов. Высокий уровень интеллекта. Человек с таким интеллектом способен хорошо оценивать ситуации, принимать решения, которые требуют логического и аналитического мышления. Подходит для руководящих и линейных должностей.

от 140 баллов. Очень высокий уровень интеллекта. Человек с таким интеллектом способен

тест «Логис»

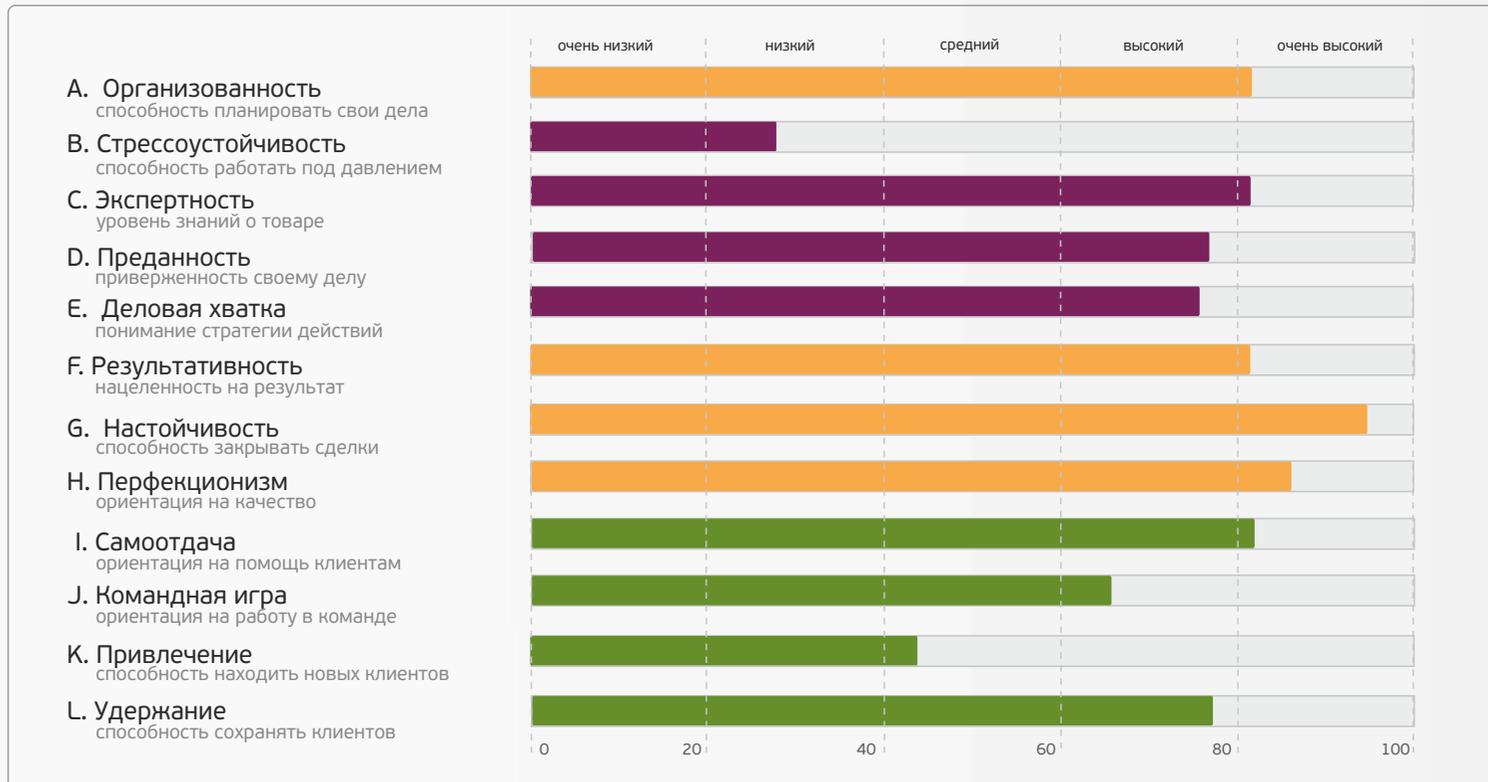
тест для оценки способности кандидата
разумно мыслить и принимать решения

80 вопросов | 30 минут

Для руководящих и других особенно важных для компании должностей. Особую роль при принятии ключевых для компании решений играет интеллект. Поэтому мы разработали универсальный тест из 80 вопросов, на

на прохождение которого кандидату потребуется до 30 минут.

В результате тестирования мы получим числовой коэффициент IQ кандидата и расшифровку к нему с описанием и рекомендацией относительно того, подходит ему работа, требующая быстрого и безошибочного принятия важных для компании решений или нет.



тест «Сейлс»

тест для оценки менеджеров по продажам

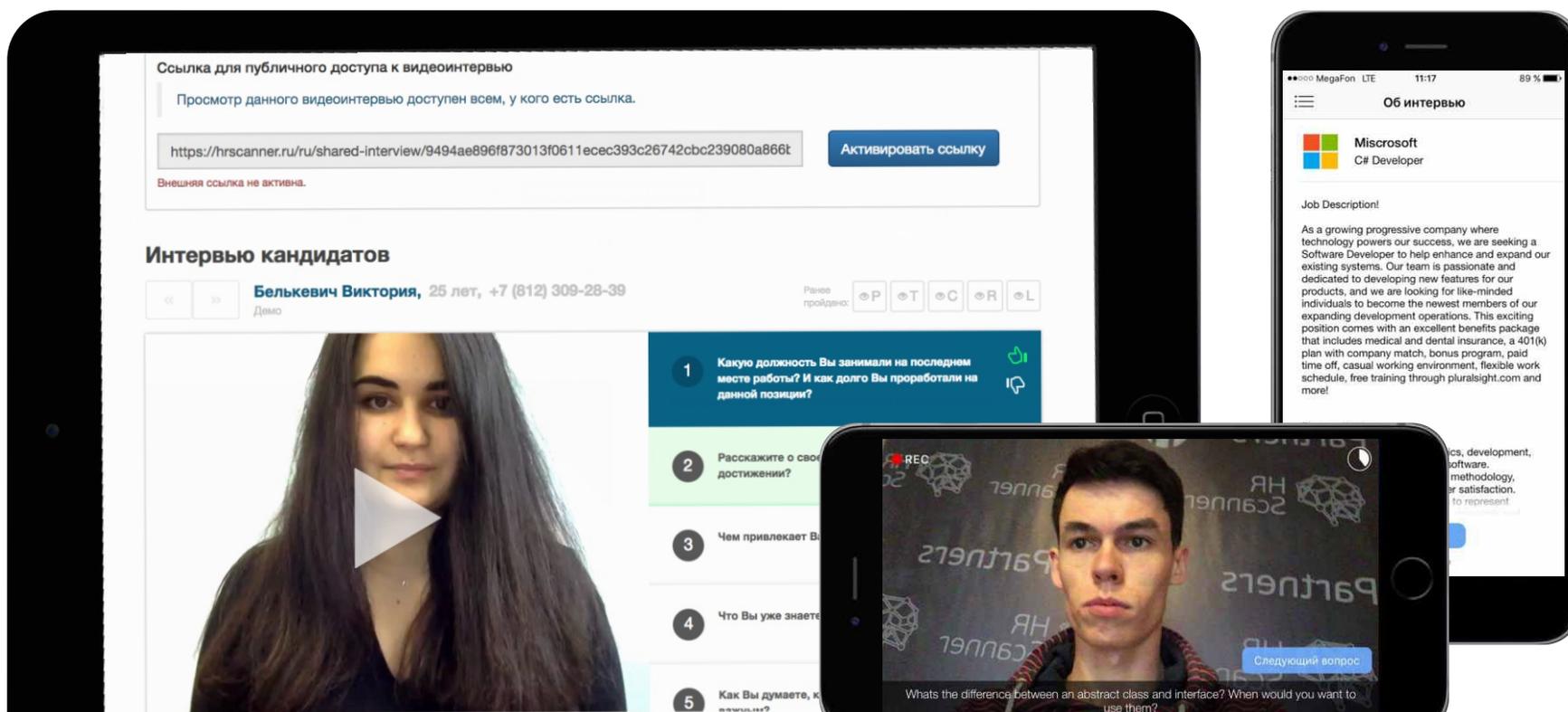
120 вопросов | 25 минут

Чаще всего компаниям требуются менеджеры по продажам и специально для их оценки был разработан универсальный тест из 120 вопросов, на прохождение которого у канди-

дата уходит примерно 25 минут.

Результаты тестирования выводятся в виде графика, состоящего из 12 показателей и доступны в вашем личном кабинете сразу после прохождения теста.

Анализ результатов теста и понимание отношения человека к продажам позволяют нам построить прогноз относительно соответствия кандидата ожиданиям работодателя.



Видеоинтервью

онлайн-система автоматического проведения собеседований

запущено в феврале 2017

С системой видеоинтервью для Hrscanner вы можете провести в день любое количество собеседований, не тратя на это

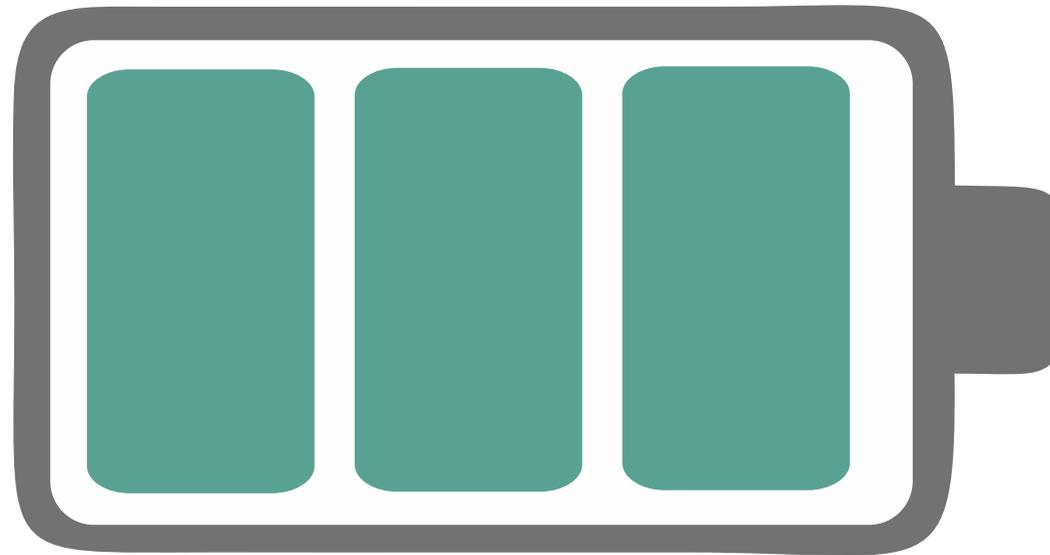
своего времени и не подстраиваясь под график кандидатов.

Заранее указываете вопросы, которые хотите задать, выставляете максимальное время на ответ и отправляете ваше интервью любому количеству кандидатов в один клик. Смотрите готовый видеответ кандидата в любое удобное время.

Один отчет – одна страница

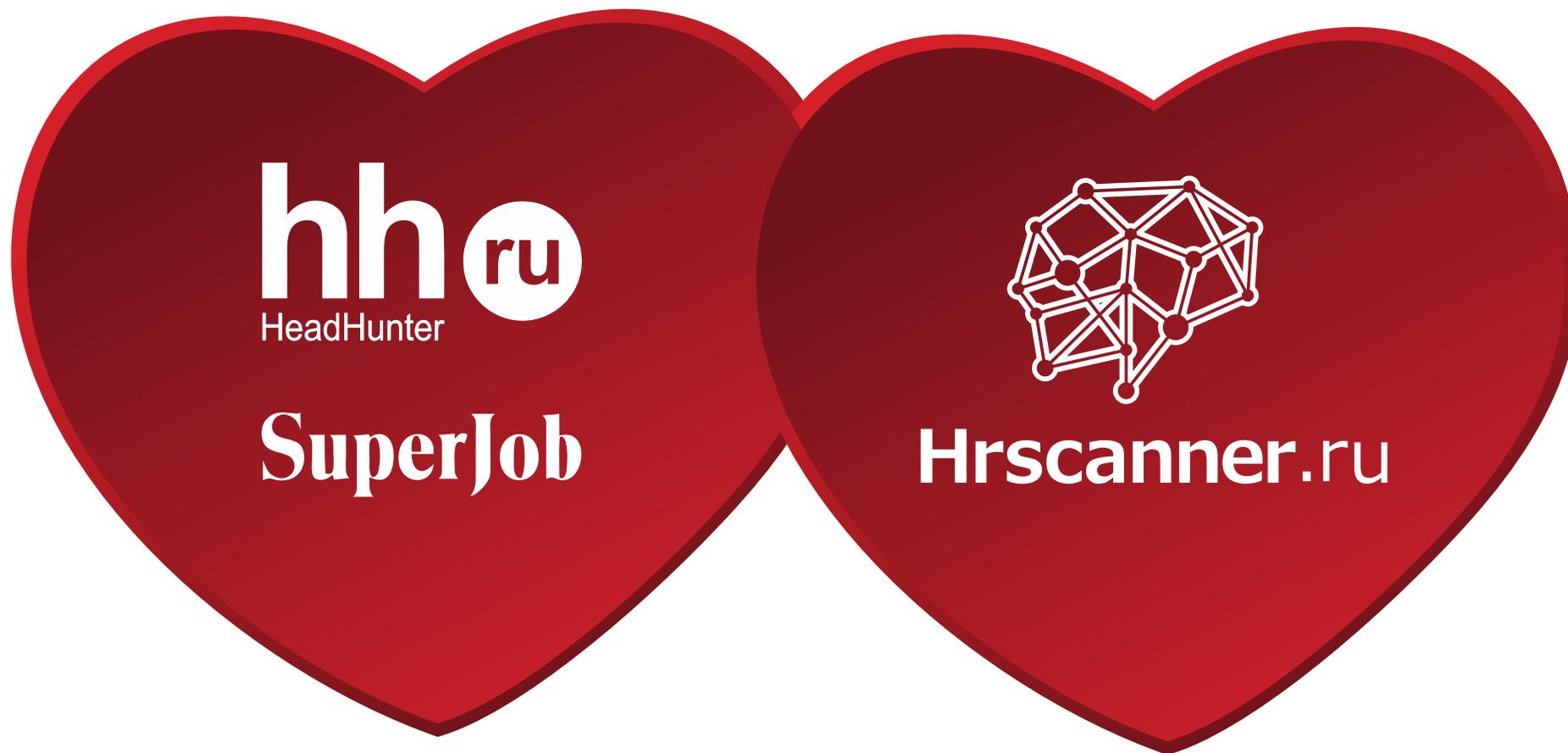
Отчет по любому тестированию занимает не больше одной страницы.. Это философия Hrscanner. Мы не раздуваем отчеты лишними данными, для придания им убедительности, поэтому наши клиенты быстрее принимают важные решения, сразу видя суть.





Индикатор лжи

Часто бывает, что сотрудники стараются угадать «правильные» ответы и лучше пройти тест. Чтобы сразу вычислить неправду, в некоторые тесты мы добавили разработанный нашей командой индикатор лжи, который разряжается, когда человек врёт.



Полная интеграция в два клика

Вы можете полностью перенести все отклики и резюме кандидатов из своих кабинетов hh.ru и superjob.ru в Hrscanner всего за два клика благодаря функции синхронизации. Теперь все новые отклики кандидатов на ваши вакансии будут сразу приходить в Hrscanner.

в разработке интеграция:





Do you speak English? Тестируйте на английском

Тесты «Тулс» и «Резалт» уже доступны на английском языке, так же готов и полностью английский интерфейс на домене hrscanner.com. В будущем мы переведем систему на все популярные языки мира.

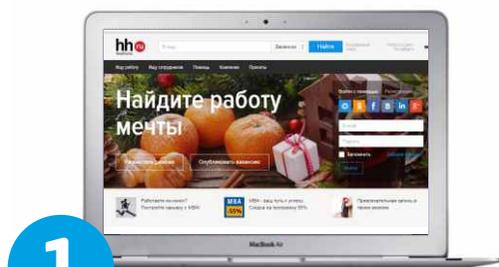


Выделенный почтовый сервер от Google. Быстро и надежно.

Письма с тестами доходят в доли секунды тысячам кандидатов, а гибкие настройки позволяют создать индивидуальное письмо от вашей компании для каждого теста входящего в Hrscanner.

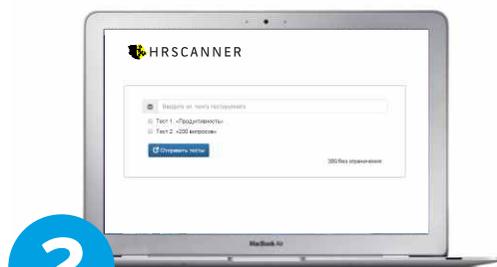


Как оценить нового сотрудника с помощью сервиса Hrscanner



1

Кандидат откликается на нашу вакансию и мы получаем его резюме и адрес электронной почты



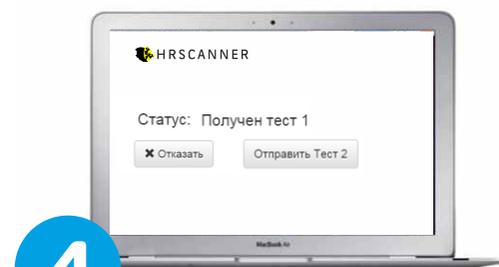
2

Указываем почту кандидата в кабинете Hrscanner и система отправляет ему письмо со ссылкой на тест «Резалт»



3

Получив письмо, кандидат проходит тест за 10-15 минут, а мы сразу же получаем его ответы



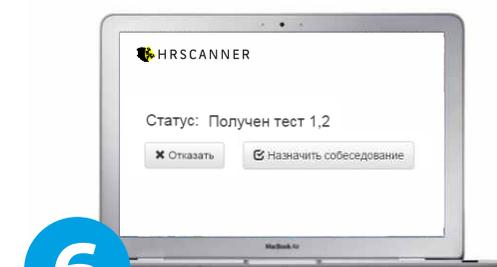
4

Если результаты его теста нам нравятся, то отправляем кандидату тест «Тулс», если не нравятся, отказываем одним кликом в системе



5

Кандидат получает письмо со ссылкой на второй тест и проходит его за 30-50 минут, а мы сразу получаем результаты его теста в своем кабинете



6

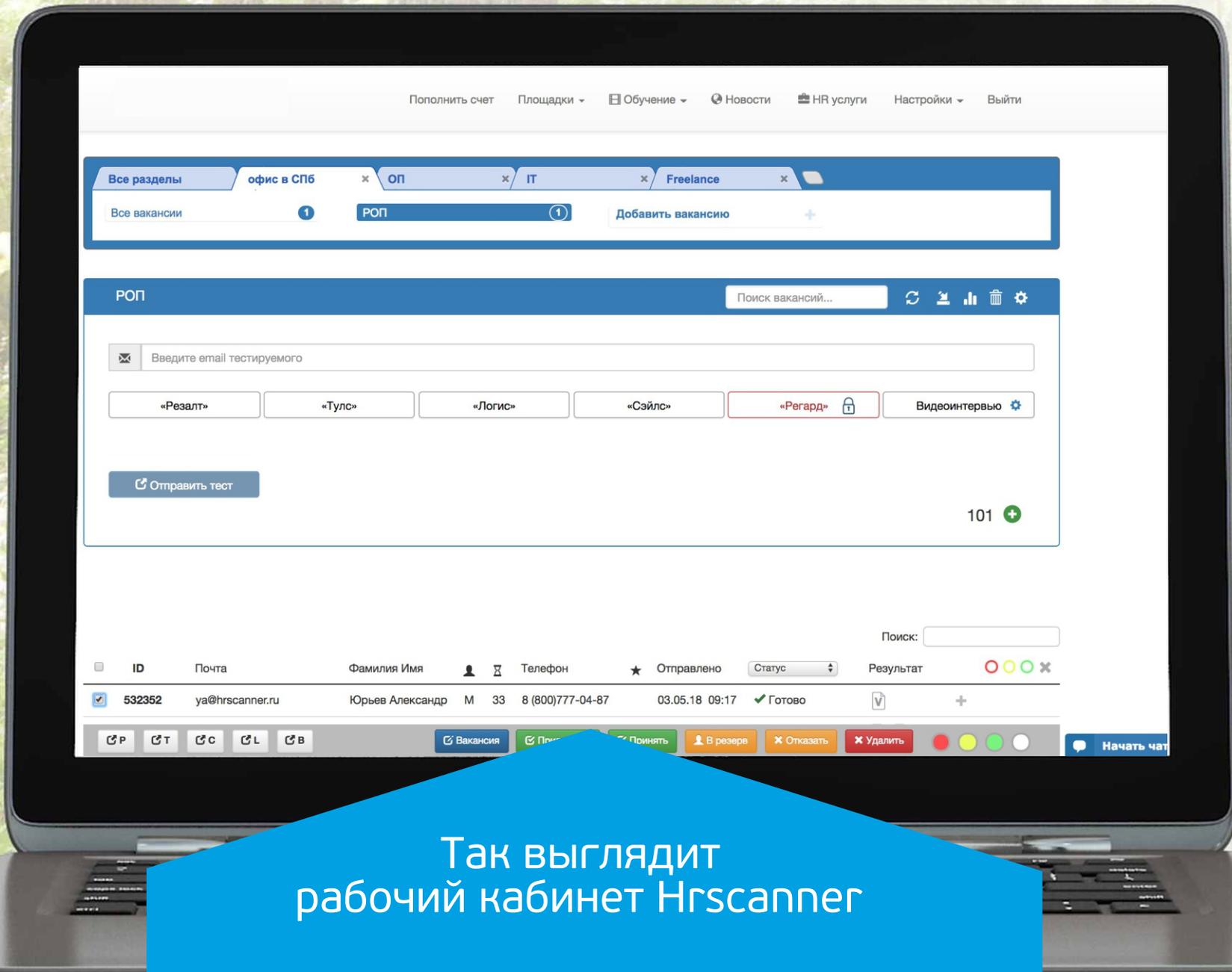
Если результаты второго теста нас устраивают, мы приглашаем кандидата на собеседование, если нет – отказываем одним кликом



 HRSCANNER

*«Я трачу всего 2 минуты,
а кандидат около 40,
и это справедливо»*

отзыв о системе Hrscanner
от руководителя агентства недвижимости



Так выглядит
рабочий кабинет Hrscanner

В нижней части системы блок с результатами, где вы можете видеть статус и всю информацию по кандидату.

Введите email тестируемого

«Резалт» «Тулс» «Логис» «Сэйлс» «Регард» Видеоинтервью

Отправить тест 101 +

Поиск:

ID	Почта	Фамилия Имя	Телефон	Отправлено	Статус	Результат
532352	ya@hrscanner.ru	Юрьев Александр	М 33 8 (800)777-04-87	03.05.18 09:17	Ждем ответ	

Имя: Александр
Телефон: 8 (800)777-04-87
Личный комментарий: Интересный соискатель. Нужно отправить Логис

Фамилия: Юрьев
Вакансия: РОП

Почта: ya@hrscanner.ru
Начал: 03.05.18 09:18
Закончил: 03.05.18 09:28
Время: 00:10:00

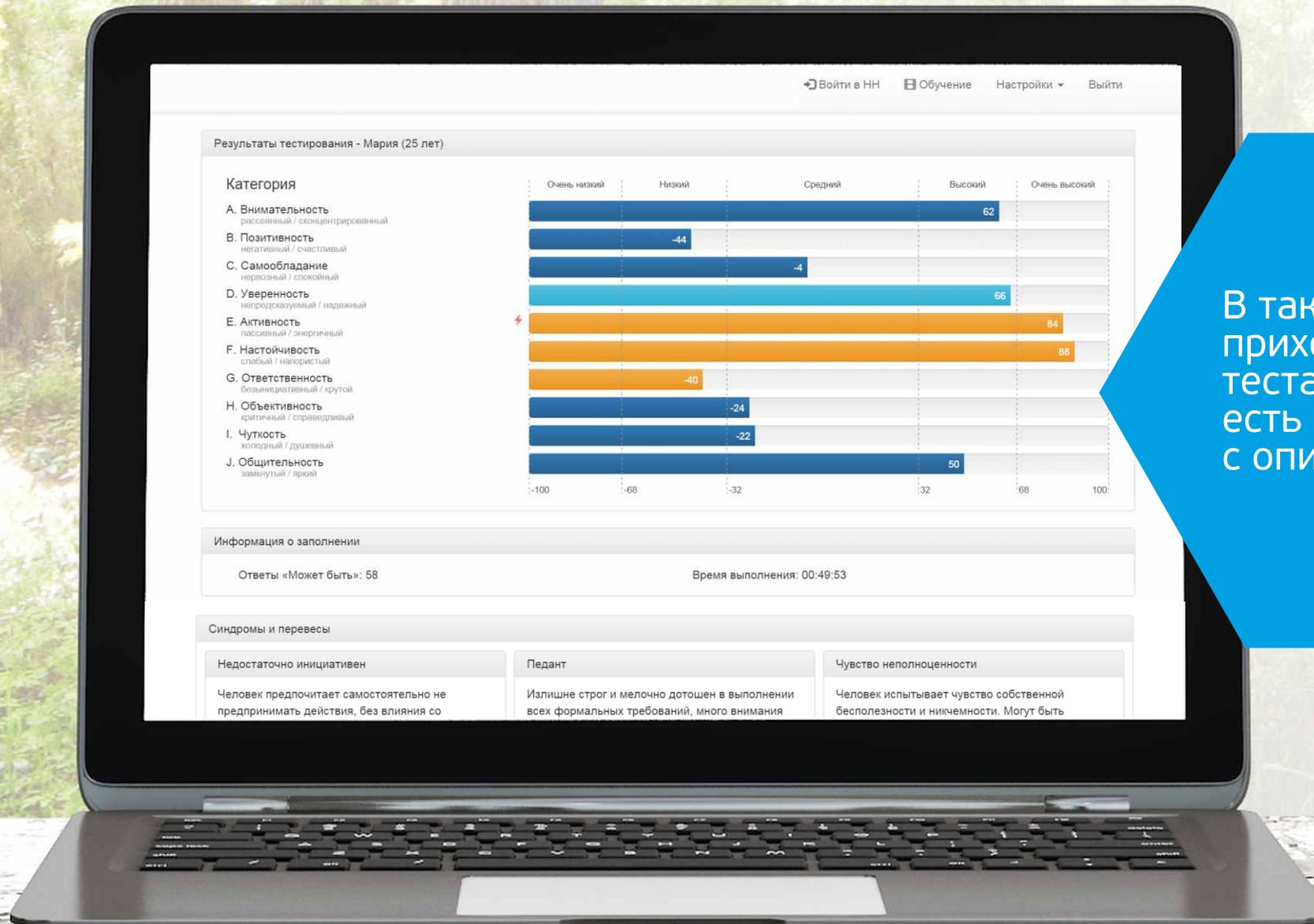
Город: Санкт-Петербург
Статус: Ждем ответ
Пол: Мужской
Возраст: 33 года

Кандидат выделен цветом: [Red] [Green] [Blue] [X]

Изменить

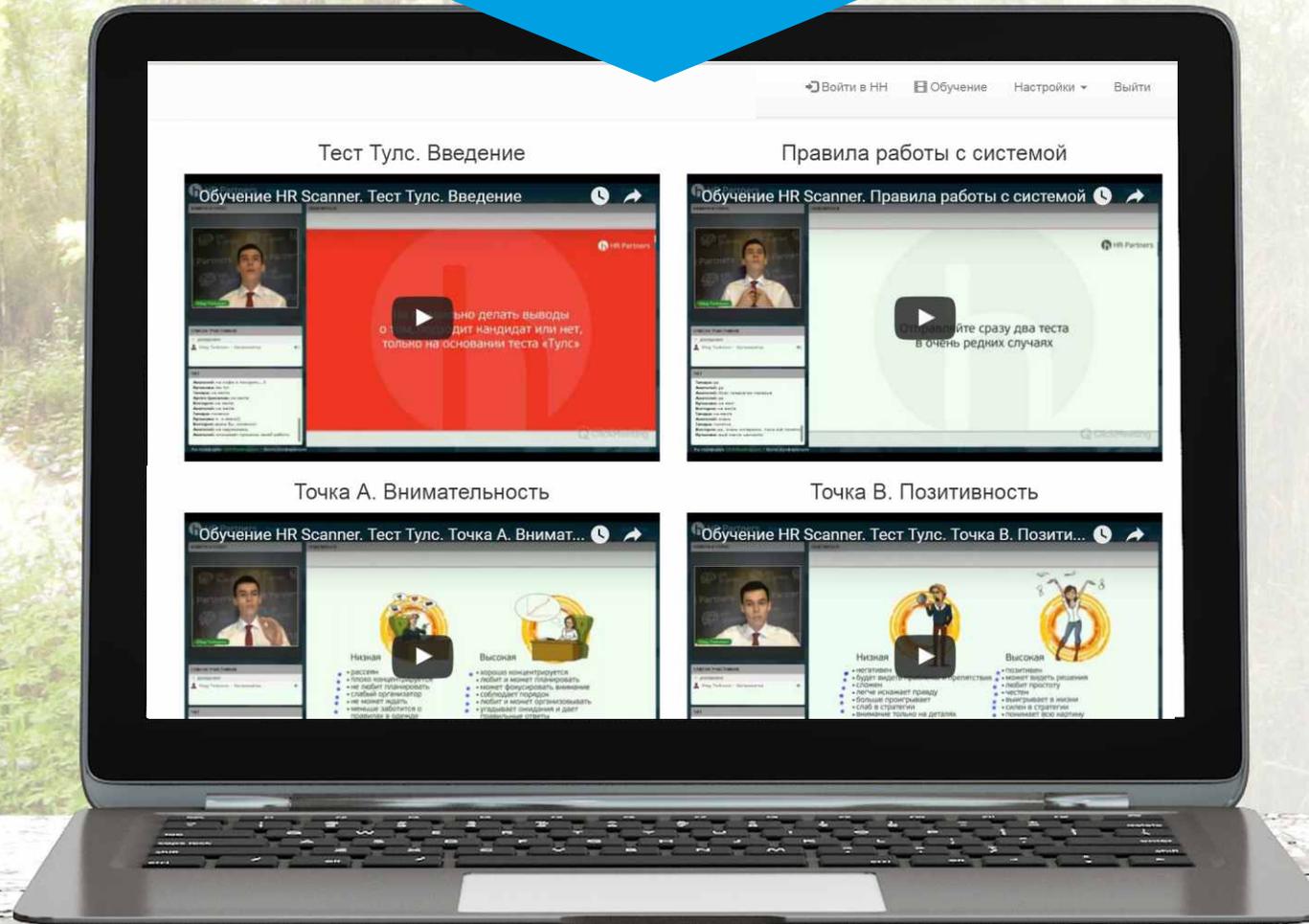
Ссылка на тест (Видеоинтервью): <http://hrp.im/6m9u>
Ссылка на тест (Логис): <http://hrp.im/5eHi>

Вакансия Пригласить В резерв Отказать Удалить Начать



В таком виде приходят результаты теста. В нижней части есть вся расшифровка с описанием значений.

В разделе «Обучение» записаны ролики, объясняющий правила чтения и трактования тестов.



5 ПОЗИТИВНЫХ ЭФФЕКТОВ ОТ ЗАПУСКА Hrscanner

Оцените самые популярные эффекты, которые замечают наши клиенты после подключения системы Hrscanner в свой бизнес.





Вы экономите свое время, сразу отсеивая неадекватных и случайных кандидатов

Уже само наличие системы тестирования на входе в компанию делит соискателей на мотивированных кандидатов, которые легко заполняют тест, имея желание работать, и конфликтных, которые отказываются играть по правилам.



Повышается точность принятых решений, ведь ошибки обходятся дорого

Во сколько обойдется вам один неверно нанятый сотрудник? Эта сумма может быть очень большой. Используя систему тестирования, вы перестаете гадать, тыкая пальцем в небо, и начинаете опираться на полученные из тестов данные для принятия точных решений.



Собеседования больше не срываются из-за того что кандидат не пришел

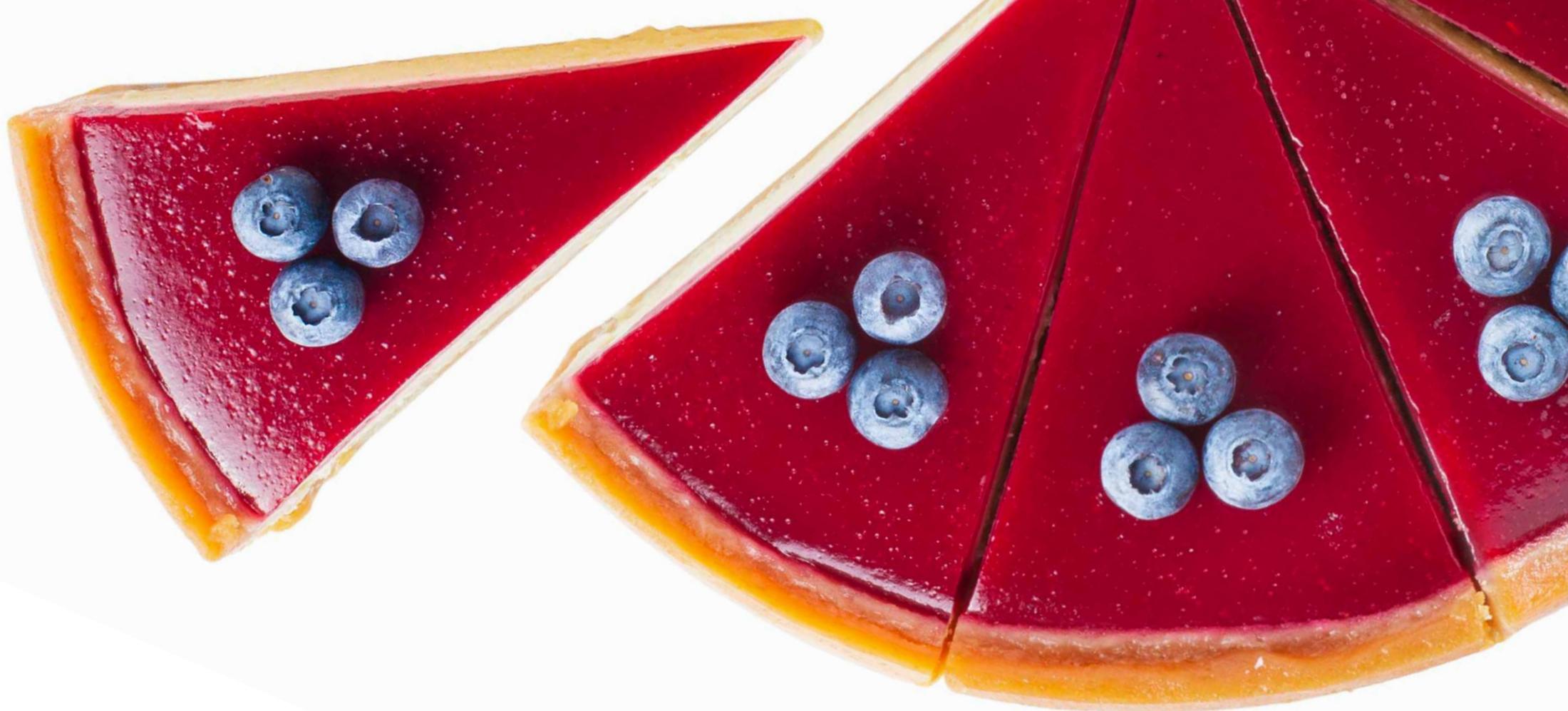
Когда человек тратит свое время на прохождение тестов, приглашение на собеседование обретает для него дополнительную ценность. Наш кандидат никогда не пропустит собеседование, по сравнению с теми, кто просто кликнул на вакансию и получил приглашение.



Тестирование текущих сотрудников даёт понимание их сильных и слабых мест

Узнайте, что мешает работать вашей команде с помощью теста «Регард», и какими инструментами личной эффективности обладают ваши самые лучшие сотрудники, протестировав их тестом «Тулс». Зная это, вы сможете значительно усилить команду и повысить доходность бизнеса.





Вы видите прозрачную статистику по вашему процессу подбора

Hrscanner считает показатели по каждой вакансии и ведет вашу статистику кандидатов по полу и возрасту. Удобно меняет статусы в один клик и считает воронку по каждой вакансии, что редко встретишь в доступных по цене HR-сервисах.

 HRSCANNER

Годовой доступ к тестированиям

Доступ к модулям «Регард» и «Видеоинтервью» оплачивается отдельно

Видеоинтервью



Доступ к модулю
«Видеоинтервью»

25 000 ₺

Пройденные сотрудниками
тестирования списываются
с общего баланса тестов

Оценка вовлечённости

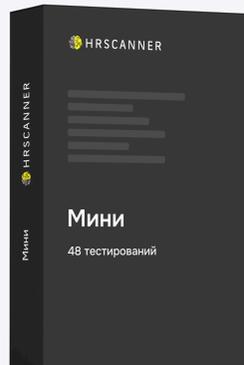


Доступ к модулю
«Регард»

25 000 ₺

Пройденные сотрудниками
тестирования списываются
с общего баланса тестов

Мини

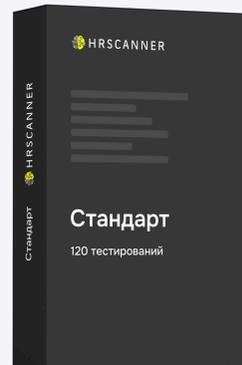


48 тестирований

48 800 ₺ 1018 ₺/тест

Количество тестов в тарифе
рассчитано для найма
до 3 сотрудников

Стандарт



120 тестирований

88 800 ₺ 740 ₺/тест
Выгода 33 200 ₺

Количество тестов в тарифе
рассчитано для найма
до 8 сотрудников

Бизнес



375 тестирований

188 800 ₺ 503 ₺/тест
Выгода 192 450 ₺

Количество тестов в тарифе
рассчитано для найма
от 20 сотрудников

Подписка+



На квартал или год

Стоимость по запросу

Тариф для крупных организаций,
использование системы без
ограничений

Отзывы пользователей

Каждый день через Hrscanner проходят тестирование несколько тысяч кандидатов в 5 странах мира.

Мы с удовольствием представляем вам отзывы от нескольких наших действующих клиентов.

Я пропускаю через Hrscanner большой объем кандидатов, чтобы проверить их результативность, экономя свое личное время. Важный для меня плюс – простота интерфейса. В системе не нужно разбираться, можно сразу начинать пользоваться.

Влад Барихин

производство оборудования для тату-салонов,
Москва, 25 сотрудников





Мы больше не делаем выводов о человеке на основании ощущений, а сканируем каждого нового кандидата на Hrscanner и строим прогноз о том, подходит ли нам этот сотрудник, опираясь только на твердые оцифрованные показатели.

Анатолий Сошин

агентство по продаже недвижимости,
Москва, 110 сотрудников

SOSHIN
агентство недвижимости

посмотреть
видеоотзыв



A portrait of a man with dark hair, wearing a white shirt and a brown jacket, looking directly at the camera.

Из 300 юристов, которые откликнулись на нашу вакансию, мы пригласили на собеседование всего 3-х человек именно с теми качествами, которые искали. Благодаря Hrscanner я сэкономил колоссальное количество своего времени, все остальное за меня сделала система.

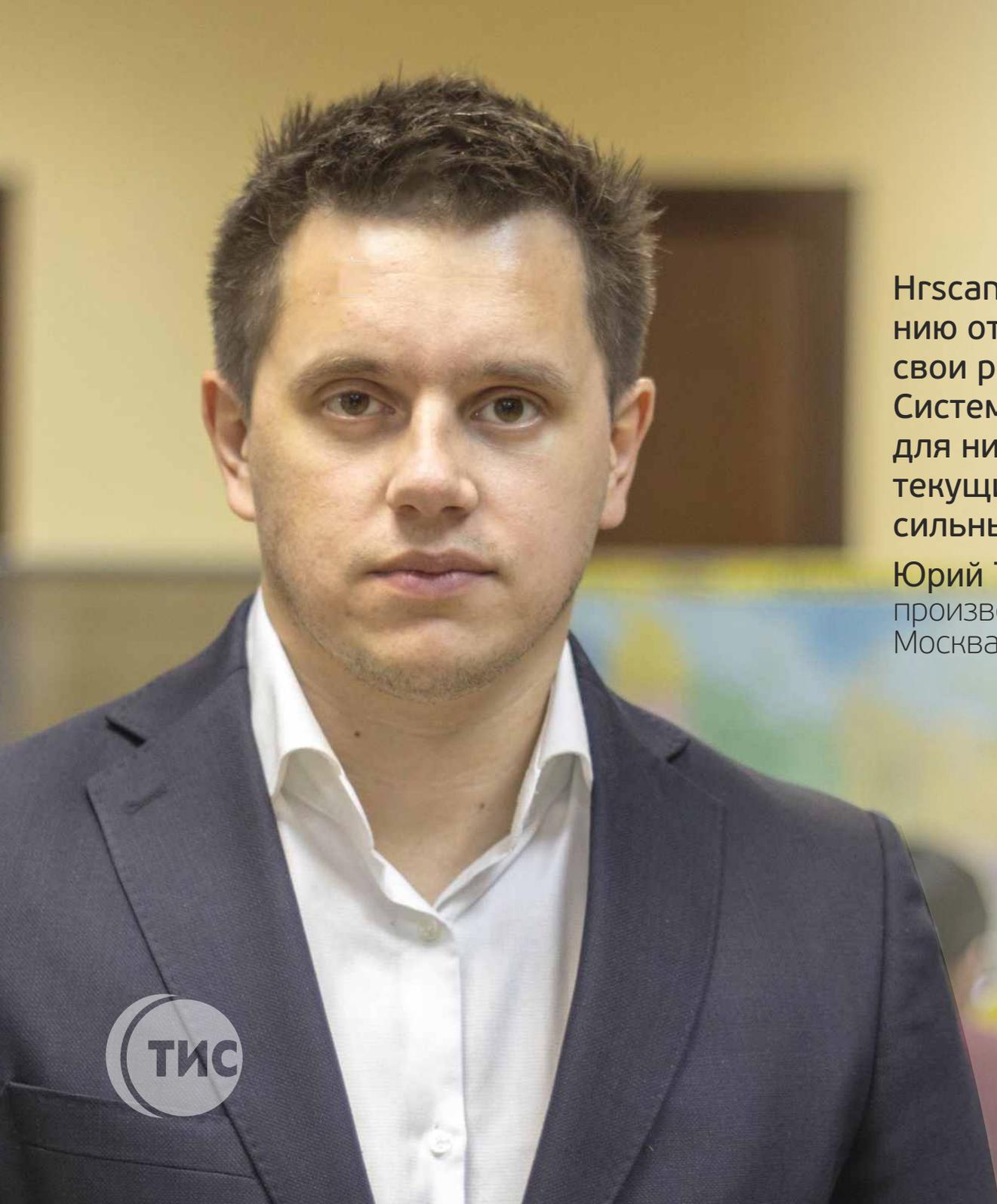
Сергей Мартынюк
юридическая компания,
Москва, 30 сотрудников



**ПАСТЕРНАК,
МАРТЫНЮК
И ПАРТНЕРЫ**

посмотреть
видеоотзыв



A portrait of Yuri Terexov, a man with short dark hair, wearing a dark blue suit jacket over a white shirt. He is looking directly at the camera with a neutral expression. The background is a blurred office setting.

HiScanner помогает нам защитить компанию от кандидатов, которые рассылают свои резюме веером куда только можно. Система является настоящим барьером для них. Так же мы протестировали всех текущих сотрудников и теперь знаем их сильные и слабые стороны.

Юрий Терехов

производственная компания,
Москва, 90 сотрудников



посмотреть
видеоотзыв



A portrait of a woman with short dark hair, wearing a blue and white patterned shirt, looking directly at the camera with a slight smile. The background is a blurred office setting with wooden paneling.

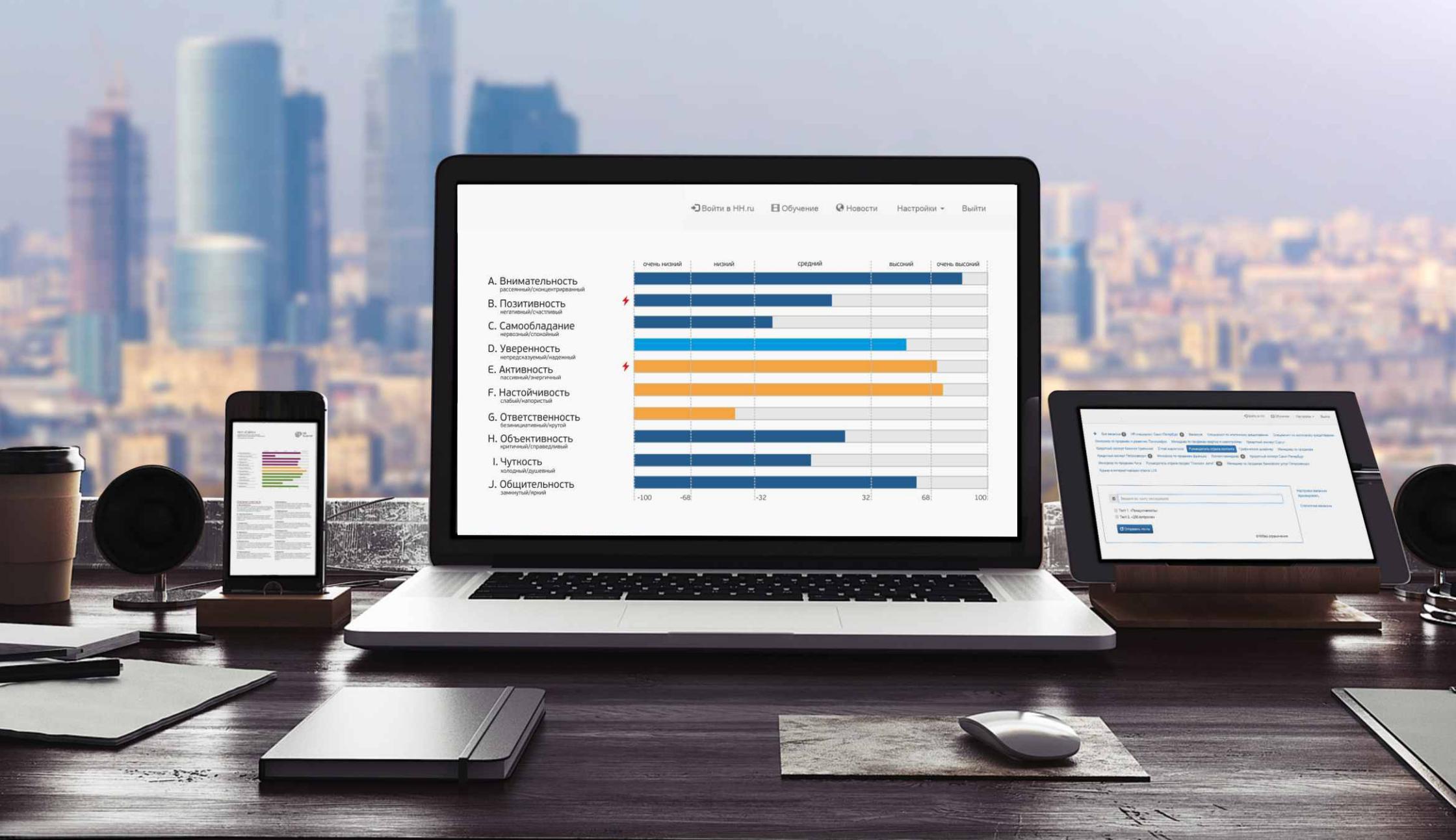
Я использую Hrscanner в своей работе уже больше полугода и смогла значительно повысить эффективность найма, принимая в компанию самых эффективных кандидатов.

Анастасия, HR-менеджер
производственная компания,
Сергиев-Посад, 90 сотрудников



посмотреть
видеоотзыв





отдел продаж и развития:
Санкт-Петербург, пер. Детский 5
БЦ «Детский», 3 этаж, офис 327
+7(800)777-04-87

[Hrscanner.ru](https://hrscanner.ru)