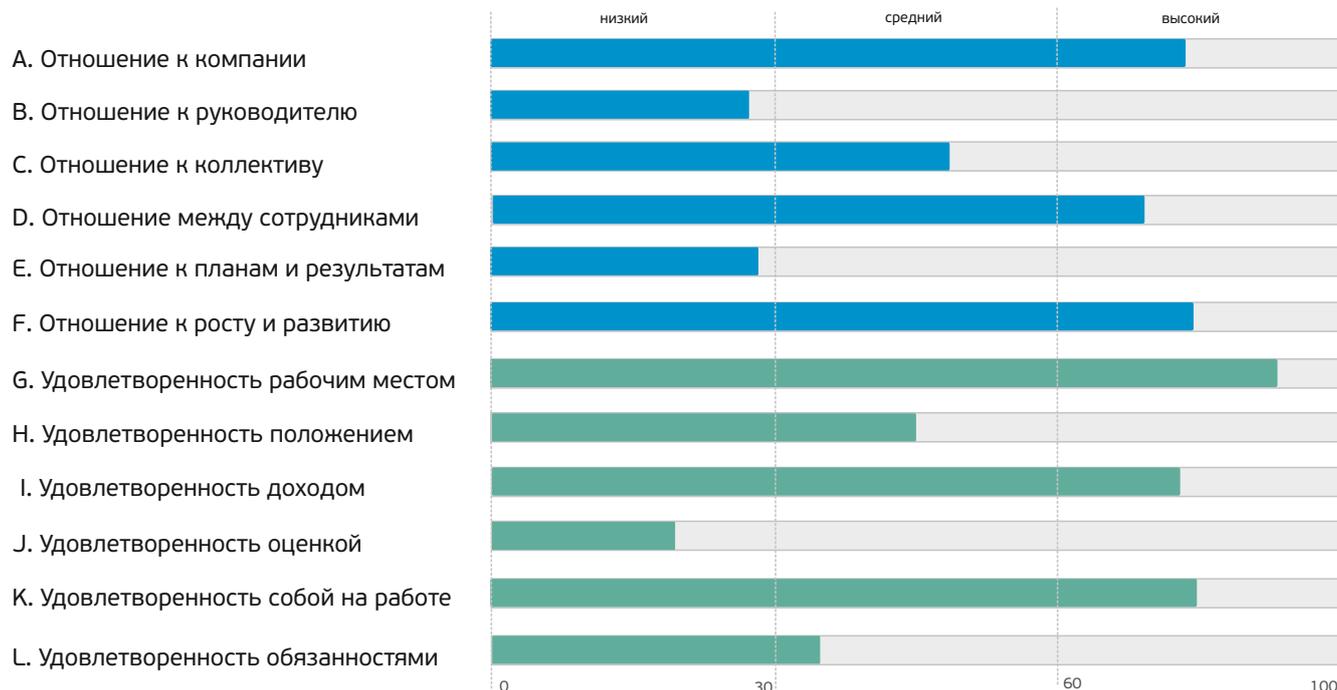


тест «Регард»

тест для оценки вовлеченности и лояльности действующих сотрудников

88 вопросов | 20 минут



Описание точек теста

A. Отношение к компании

Точка показывает отношение сотрудника к компании. Есть ли у него сомнения относительно репутации компании и её деятельности или он гордится своей работой и готов рекомендовать организацию в качестве работодателя.

B. Отношение к руководителю

Как оценивает сотрудник действия и поведение своего руководителя. Считает ли он его сильным и включенным в общую работу или, наоборот, руководитель по мнению сотрудника не интересуется делами и проблемами своих подчиненных.

C. Отношение к коллективу

Разделяет ли наш сотрудник заботы и цели команды или ставит на первое место свои личные интересы и старается держать немного в стороне от существующего коллектива.

D. Отношение между сотрудниками

Показатель уровня сплоченности и дружности коллектива глазами сотрудника. Оценивает ли он отношения между работниками в коллективе, как тесные и дружеские или считает, что сотрудники не особо ладят между собой.

E. Отношение к планам и результатам

Точка показывает понимает ли сотрудник, что от него ждет компания и свой вклад в общее дело или задачи по его мнению ставятся нереальные, невыполнимые или размытые и нечеткие.

F. Отношение к росту и развитию

Видит ли сотрудник перспективы и возможности для роста внутри компании или считает, что у нас нет особых перспектив для его профессионального и карьерного развития.

G. Удовлетворенность рабочим местом

Данный показатель измеряет насколько техническое состояние рабочего места и его атмосфера удовлетворяет сотрудника или наоборот он испытывает напряжение от того, что рабочее место неудобно, не достаточно оборудовано или выглядит не приятно.

H. Удовлетворенность положением в компании

Точка показывает насколько статус и занимаемая должность удовлетворяют ожидания нашего сотрудника, а может он чувствует себя не на своем месте и сильно недооцененным.

I. Удовлетворенность доходом

Соответствует ли уровень получаемого сотрудником от компании вознаграждения его ожиданиям и вообще, выполняет ли по его мнению компания все данные при обещания или нет.

J. Удовлетворенность оценкой

Уделяет ли компания и руководство внимание оценке и похвале сотрудника или по его мнению его работу никто не замечает и не хвалит, из-за чего он может чувствовать обиду и недовольство.

K. Удовлетворенность собой на работе

Оценка того, насколько сотрудник доволен тем, как он делает свою работу. Испытывает ли он напряжение и неудовлетворенность от своей работы или уверенно и свободно действует.

L. Удовлетворенность обязанностями

Показатель того, насколько текущие обязанности и дела нравятся сотруднику или они гнетут и подавляют его, из-за чего он часто чувствует себя подавленным и несчастливый.



Индикатор лжи

Показывает насколько честно сотрудник отвечал на вопросы на основании специальных вопросов ловушек.